



Foto: Ruter As / Redink, Hampus Lundgren

## **Mangfold, inkludering og likestilling**

Ruter skal være en attraktiv arbeidsgiver som klarer å tiltrekke, beholde og utvikle den kompetansen vi trenger for å nå Ruters mål.

## Hvorfor er temaet vesentlig?

Ruters medarbeidere skal reflektere samfunnets mangfold. En vesentlig faktor for et bærekraftig og sunt arbeidsmiljø er bevissthet om likestilling, mangfold og kjønnsbalanse. Dette gjelder både i egen organisasjon og hos våre operatører, hvor bedre kjønnsbalanse er et prioritert tema.

## GRI-Indikatorer

GRI 406-1: Tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak iverksatt.



## Ruter som arbeidsgiver

Ruter jobber kontinuerlig med å tiltrekke, beholde og utvikle nødvendig kompetanse. I 2022 har vi styrket fokuset på mangfold også internt i arbeidet mot bærekraftig bevegelsesfrihet for alle.